

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования детей
Агаповская детско-юношеская спортивная школа

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об учреждении дополнительного образования, Трудового кодекса РФ, Уставом Школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) МОУДОД Агаповской ДЮСШ является органом самоуправления.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности МОУДОД Агаповской ДЮСШ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальные решения важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива учреждения.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач учреждения.
- 1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом и локальными актами МОУДОД Агаповской ДЮСШ.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

- 2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива МОУДОД Агаповской ДЮСШ относится:
 - ✓ утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
 - ✓ принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
 - ✓ избрание Совета Учреждения;
 - ✓ создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
 - ✓ принятие Коллективного договора;
 - ✓ заслушивание отчета директора о выполнении Коллективного договора;
 - ✓ рассмотрение кандидатур работников МОУДОД Агаповской ДЮСШ к награждению;
 - ✓ иные вопросы, вынесенные на рассмотрение директором, педагогическим советом, отнесенные к компетенции Общего собрания в соответствии с законодательством.

2.2. Общее собрание вправе действовать от имени учреждения по вопросам социальной защиты работников учреждения. По вопросам организации учебной и спортивно-массовой работы от имени учреждения - не выступает.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива МОУДОД Агаповской ДЮСШ входят все работники учреждения.
- 3.2. Общее собрание собирается директором учреждения не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора МОУДОД Агаповская ДЮСШ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания работников поданному в письменном виде или устно.
- 3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава работников учреждения.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 3.6. Председатель общего собрания трудового коллектива:
- ✓ организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - ✓ информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - ✓ организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией МОУДОД Агаповской ДЮСШ);
 - ✓ определяет повестку дня (совместно с администрацией МОУДОД Агаповской ДЮСШ);
 - ✓ контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- 3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива (основных работников).
- 3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.
- 3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
- ✓ потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МОУДОД Агаповской ДЮСШ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
 - ✓ при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 3.11. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Ответственность

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- ✓ соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.
5. Документация и отчетность
- 5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 5.2. В протоколе фиксируются:
- ✓ дата проведения;
 - ✓ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - ✓ повестка дня;
 - ✓ ход обсуждения вопросов;
 - ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - ✓ решение.
- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью МОУДОД Агаповской ДЮСШ и подписывается директором.
- 5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах МОУДОД Агаповской ДЮСШ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).